



VİZYON
Kurumsal
DANIŞMANLIK

www.vizyonkurumsal.com



SOSYAL GÜVENLİK DANIŞMANLIĞI

Yapısı itibariyle oldukça karmaşık olan sosyal güvenlik mevzuatında özellikle son yıllarda önemli değişiklik ve güncellemeler meydana gelmektedir. Öyle ki daha kanunun tam olarak yürürlüğe girmesinin üzerinden 10 yıl geçmemesine rağmen hemen hemen çıkan her torba Kanun 5510 sayılı Kanunda bir değişiklik meydana getirmiş ve neredeyse değişikliğe uğramayan maddesi kalmamıştır.

Zaten karmaşık olan mevzuat yapısının sürekli değişim gösterip yenilenmesi ve bu doğrultuda SGK uygulamalarının da değişiklik göstermesi nedeniyle işverenlerin değişen mevzuat ve SGK uygulamalarını takip edebilmeleri neredeyse imkânsız hale gelmiştir.

-Sosyal Güvenlik mevzuatı ve Sosyal Güvenlik Kurumu uygulamaları hakkında talep edilen bilgilere ilişkin cevap ve görüşlerin en kısa sürede verilmesi,

-Sosyal güvenlikle ilgili yasal süreçlerde gerekli destek verilerek konuya ilişkin olarak görüşlerin bildirilmesi,

-Sosyal Güvenlik Kurumunca gerçekleştirilebilecek müfettiş ve denetmen inceleme ve denetimlerinde gerekli yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesinde danışmanlık yapılması,

başta olmak üzere işveren ve şirketlerden talep edilen hususlarda gerekli destek Vizyon Kurumsal Danışmanlık hizmetleri tarafından sağlanarak gereksiz sürprizlerle karşılaşılmasının önüne geçilmektedir.



İŞ MEVZUATI DANIŞMANLIĞI

İş sözleşmelerinin hazırlanması ve feshi, işçi özlük dosyalarının mevzuata uygunluğu, bordrolama, personele yönelik işyeri uygulama ve yönetmeliklerinin hazırlanması, olası denetimler karşısında işyeri kayıtlarının ve özlük dosyalarının oluşturabileceği riskler konusunda işverenin bilgilendirilmesi, mevzuat konusunda insan kaynakları ekibi ile şirket avukatlarının sürekli desteklenmesi, tazminatlar, izinler, toplu işçi çıkarma gibi uygulamalar ile itiraz ve dava süreçlerinin takibi konuları başta olmak üzere 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde bireysel iş hukuku, toplu iş hukuku, basın iş hukuku ve deniz iş hukukundaki tüm süreçlerde Vizyon Kurumsal Danışmanlık hizmetleri olarak yol gösterici oluyor ve firmanızın gereksiz sürprizlerle karşı karşıya kalmasını minimize ediyoruz.



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ DANIŞMANLIĞI (SGK VE İŞ-KUR TEŞVİKLERİ)

Günümüzün rekabetçi piyasa koşullarında işverenler ve şirketler açısından satışların artırılması kadar maliyetlerin aşağıya çekilebilmesi de büyük önem taşımaktadır. Bilindiği üzere en önemli maliyet kalemlerinden birini işçilik giderleri oluşturmaktadır. Sosyal güvenlik alanında uygulama imkânı olan teşviklerin gerektiği gibi değerlendirilebilmesi halinde işveren ve şirketler açısından işçilik maliyetlerinde reel düşüşler meydana gelmekte ve işletmelerin rekabet gücü yükselmektedir.

Bu kapsamda Sosyal güvenlik mevzuatımız eskiden beri fırsat sunmakla birlikte özellikle son yıllarda mevzuatta meydana gelen değişiklik ve güncellemelerle beraber sektörel, bölgesel ve başka faktörler göz önünde tutularak pek çok yeni teşvik mevzuatta yerini almıştır.



Mevzuattaki bu güncelleme ve yeniliklerden sonra başta;

- * 687 sayılı KHK da yer alan ilave istihdam teşviki,
- * Genç ve kadın istihdamı ile mesleki belgesi olan sigortalıların istihdamı halinde uygulanan teşvik (6111 sayılı teşvik),
- * Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası işveren hissesinden sağlanan 5 puanlık indirim,
- * Asgari ücret desteği,
- * İşverenlere yönelik ilave 6 puanlık teşvik,
- * Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar uyarınca uygulanan sigorta prim teşviki,
- * İş-Kur işbaşı eğitimi programı,
- * İşbaşı eğitim programını tamamlayanların istihdamı halinde sağlanan sigorta prim teşviki
- * İşsizlik ödeneği alan sigortalıların istihdamı halinde sağlanan teşviki,

olmak üzere 2017 yılı içerisinde 17 farklı istihdam teşvikinin uygulama alanı bulunmaktadır. İşverenlerin yaralanabileceği bu kadar avantaj olmasına rağmen karmaşık yapısı ve yanlış uygulamalar sonucu katlanılacak yaptırımlar nedeniyle meydana gelecek risklerle karşı karşıya kalmamak için işveren ve şirketler tarafından teşviklerden ya hiç yararlanılmamakta ya da maksimum fayda sağlayacak ölçüde değerlendirilememektedir. Bunun sonucu olarak işverenler açısından çalışan sayısına bağlı olarak ciddi maddi kayıplar ortaya çıkmaktadır.

Vizyon Kurumsal Danışmanlık Hizmetleri olarak alanında uzman, deneyimli ve devlet tecrübesine sahip ekibimizle teşvik fırsatlarından en verimli şekilde yararlanmanızı sağlayacak çözümleri sizlere sunmaktayız.



ASGARI İŞÇİLİK DANIŞMANLIĞI

Sosyal güvenlik mevzuatında önemli bir yeri de işin yürütümü için gerekli olan en az sigortalı sayısı, sigorta primine esas kazanç tutarı ve çalışma süresinin tespiti yönelik olarak yapılan; hesaplanmasında ayrı bir uzmanlık gerektiren asgari işçilik uygulamaları tutmaktadır.

Asgari işçilik uygulamaları ayrı bir uzmanlık gerektirmesi nedeniyle ihale konusu iş üstlenen işverenler, inşaat firmaları ve SGK'nın programlı bir şekilde yaptığı asgari işçilik denetimine muhatap olan işyerleri açısından karmaşık bir hal almaktadır. Düzgün bir şekilde yürütülmeyen asgari işçilik sürecinin sonunda işe başlanırken öngörülme yüksek miktarlarda fark işçilik ve idari para cezaları ile karşı karşıya kalınabilmektedir.

Vizyon Kurumsal Danışmanlık Hizmetleri konusunda uzman ekibiyle işe başlanılmasından itibaren asgari işçilik uygulamasının tüm süreçlerinde; yeterli asgari işçilik bildiriminin hesaplanması, ilişiksizlik belgesinin alınması ile asgari işçilik uzlaşma ve itiraz süreçlerinde sizlere hizmet vermektedir.





YABANCILARA ÇALIŞMA İZNİ DANIŞMANLIĞI

Ülkemizde çalışan yabancı uyruklu kişi sayısı sürekli olarak artmakta olmakla birlikte bu kişilerin çalışma izinlerinin alınması işverenlerin en fazla sorun yaşadığı konuların başında gelmektedir. İzin alınmadan çalıştırılan yabancılar nedeniyle işveren ve şirketler idari para cezalarına maruz kalabilmektedirler.

Bu durumda alınacak profesyonel bir destek ile sorunlarınızın çözümü kolaylaşacaktır.

Bu çerçevede,

- Yabancı işçiler için çalışma izni alınması,
- Yabancı şirket ortağı için çalışma izni alınması,
- Ev hizmetlerinde çalışan yabancılar için çalışma izni alınması,
- Geçici koruma kapsamındaki Suriye uyruklu yabancılar için çalışma izni alınması,
- Turkuaz Kart hizmetleri,
- Çalışma izinlerinin yenilenmesi,

Başta olmak üzere yabancı çalıştırma mevzuatıyla ilgili tüm işlemlere ilişkin olarak gerekli evrakların hazırlanması, başvuru ve gerekli yazışmaların yapılması gibi süreçlerin takibini yaparak en kısa sürede sonuca ulaşılabilmeniz için destek olmaktayız.





DENETİM HİZMETLERİ

Sosyal güvenlik ve İş hukuku sık değişikliğe uğrayan, karışık ve çok teknik bir mevzuata sahip olmasından dolayı, yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesinde ve yasal kayıtların uygun şekilde tutulmasında çok sık hataya düşülmektedir. Bunun sonucu olarak da olası bir inceleme ve denetim durumunda işverenler ciddi yaptırım ve idari para cezaları ile karşı karşıya kalabilmektedirler.

Vizyon Kurumsal Danışmanlık Hizmetleri olarak;
-Sosyal Güvenlik Mevzuatı,
-İş Hukuku Mevzuatı,
kapsamında verdiğimiz ön denetim hizmeti (check-up) ile ilgili süreçleri inceleyerek mevzuata uygunluğu araştırıyor ve sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirtiyoruz. Böylece kamu tarafından yapılacak denetimlere önceden hazırlıklı olunacak karşı karşıya kalınabilecek yaptırım ve cezalar en az seviyeye inecektir





BORDROLAMA

-Yasal mevzuat ile şirket politikaları çerçevesinde (tam gizlilik prensibi göz önünde bulundurularak) ücret bordrolarının hazırlanması,

-Normal kazanç, fazla mesai, prim ve diğer ödenekler ile yasal kesinti ve net ödemeyi gösteren ücret tediye bordrolarının hazırlanması,

-Puantaj kayıtları, eksik gün bildirimleri ve diğer özellikli durumların mevzuata uygun hazırlanması ve bildirilmesi,

-Ödeme listelerinin ve elektronik ortamda banka disketlerinin hazırlanması,

-İş sonu tazminatlarının hesaplanması ve kayda alınması,

Başta olmak üzere işlem ve süreçler Vizyon Kurumsal Danışmanlık Hizmetleri tarafından yerine getirilmektedir.

SİRKÜLER HİZMETİ

Başta 4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu olmak üzere tüm iş ve sosyal güvenlik mevzuatına ve mevzuatta meydana gelen değişikliklere yönelik olarak sirküler hizmeti verilmektedir.

Sizde mevzuatta meydana gelen değişikliklerden zamanında haberdar olmak ve güncel kalmak istiyorsanız sirküler hizmetimden yararlanmalısınız.



EĞİTİM

Vizyon Kurumsal Danışmanlık Hizmetleri olarak standart olarak verilen eğitimler yerine, işyeri uygulamaları ve kayıtlarını yerinde görerek ve çalışan profilini de göz önünde bulundurarak işyerinize en uygun eğitim planı oluşturarak sizlere sunuyoruz.

MALİ MÜŞAVİRLİK VE FİNANS DANIŞMANLIĞI

Sürekli değişen mevzuat ve ekonomik koşullara paralel olarak şirketler muhasebe ve vergi yükümlülüklerini daha etkin yönetebilmek için kaliteli ve gelişmiş süreçlere gereksinim duymaktadırlar. Genel olarak amacımız, dış destek vererek firmanızın muhasebe ve finans işlevlerini kısmen ya da tamamen yüklenmek, böylece sizin asıl iş alanınız ve aktiviteniz dışındaki konulara odaklanmak zorunda kalmamanızı sağlamaktır.

Düzenli vergi kontrolleri yaparak ve vergi cezaları ile sonuçlanabilecek muhasebe hatalarından firma yönetimini bilgilendirmek için raporlar hazırlanmaktadır. Buna ek olarak, mail adresinize düzenli gönderilecek sirkülerler ile muhasebe prosedürleri, vergi ve iş kanunlarındaki son değişiklikler hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Aşağıdaki belirtilen muhasebe, finans ve raporlama işlemlerinde Vizyon Kurumsal Danışmanlık olarak sizlere hizmet veriyoruz.

1- Muhasebe Revizyonu

- Muhasebe ve Maliyet sistemlerinin kurulması ve ilgili departmanların organizasyonunun oluşturulması,
- Defter tutma hizmetinin personelimizce üstlenilmesi,
- Resmi defterlerin yılsonu kapanışlarının yapılması,
- KDV, Muhtasar, Damga Vergisi, Üç aylık-Yıllık Kurumlar Vergisi Beyannamesi vb. düzenlenmesi ve beyan edilmesi.

2-Raporlama

- Her türlü finansal raporlama; yönetim raporları, bütçe, nakit akış vb. tabloların hazırlanması (US GAAP, UFRS, Konsolidasyon raporları vb.),
- Talep üzerine üstlenebileceğimiz sair işler ve raporlamalardır.



